

2 翻轉三呆，創新未來 上

翻轉呆人，使人能盡其才；翻轉呆事，使事能盡其功；翻轉呆物，使物能暢其流。

文／林永基 圖／Amigo

聖靈首次降在耶路撒冷的時候，人們被聖靈感動，聽到彼得的見證深感扎心，認罪悔改、接納基督為救主，當天受洗的人數約有三千人，他們都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接、擘餅、祈禱。當時神蹟奇事顯明，信的人都在一處，凡物公用，並且賣了田產、家業，照各人所需用的分給各人。他們天天同心合意恆切地在殿裡，且在家中擘餅，存著歡喜、誠實的心用飯，讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們（徒二38-45）。



這福音傳到之處，都能結果增長（西一6），即使在患難中的帖撒羅尼迦教會，因神的權能、聖靈及他們充足的信心，使福音不斷廣傳，成為眾教會的榜樣（帖前一5-8）。

有些教會失去基督的恩典

教會一旦偏離真道，就必失去主的恩典（加一6）！

福音初傳入加拉太時，保羅患有疾病，但信徒願意為保羅身體的緣故受試煉，沒有輕看他，也沒有厭棄他，反倒接待他，如同神的使者，如同基督耶穌。後來信徒受假師傅的影響，被分化後，很快地去跟從別的福音。其實，那並不是福音，不過有些人攪擾他們，不但把基督的福音更改了，並且敵對保羅，反而熱心接待假師傅，讓保羅深感難過。但保羅仍願再為他們受生產之苦，直等到基督成形在他們心裡，讓他們重回主的懷抱（加四19）。

教會為什麼退步了？

有些主的教會為什麼會退步了？原因或許各有不同，而「三呆」的事奉確是教會退步的主因。

何謂「三呆」？就是指呆人、呆事、呆物。「呆」：指動作不靈活，或閒置不用之意。當教會中的人、事、物不能靈活的運用，教會自然就退步了。

教會要如何蓬勃發展？

教會若是能翻轉「三呆」的事奉，所做的合乎神旨意，必能創新未來，看見神的榮耀彰顯在教會中，教會就能蓬勃發展。

翻轉呆人，使人能盡其才；翻轉呆事，使事能盡其功；翻轉呆物，使物能暢其流。教會就能靠主的恩典創新未來，高舉主的榮耀，使萬民都流歸主的教會，共享主的厚恩。

1. 翻轉呆人，創新未來

(1) 何謂呆人？

「呆人」指事奉人員死板不靈活，缺乏屬靈的活力。

教會中若充斥許多「呆人」，不知善用閒置人才，導致少數人被視為「能者多勞」，要身兼數職，他們儘管熱心參與聖工，教會仍不見增長，甚至做久了就心灰意冷，面對聖工避之唯恐不及，乾脆也逃避聚會。

有時提到要遍傳福音時，教會負責人就反問：「人才在哪裡？牧養已自顧不暇，哪有能力往外傳福音！」

有些都市化的教會，認為年輕人剛結婚生子，又要拚生活，哪有時間投入聖工？有些地區高齡化的速度快，就認為老年人能做的不多。有些偏遠地區的教會認為人口外流，如何推展聖工？至於教會中較多高學歷的同靈，有些人就認為他們所學的太過學術化了，無助於教會聖工的推展。

一旦教會閒置人力多的時候，這些信徒無法參與事奉，信仰就少有體驗，靈命就逐漸衰微了，甚至成為迷失的信徒。經上說：「哪一邦哪一國不事奉祢，就必滅亡，也必全然荒廢」（賽六十12）。

教會中呆人現象多的時候，教會怎能發展？

(2) 翻轉呆人

翻轉呆人，使人能盡其才，這是興旺教會的重要策略之一。下列的方法值得參考：

- ① 把好人找出來：教會應成立「家庭小組」，請信徒擔任小組長，託付其責任，在抵擋惡者的攻擊上，必然得勝（多一5）。
- ② 把迷羊找回來：小組長要懂得信靠聖靈的帶領，與小組內熱心愛主的同靈，在找回迷羊的事上擬出清楚的目標與計畫；耐心牧養軟弱的信徒，讓他們茁壯起來，樂意

親近教會，他們就能體會有主同行所帶來的果效。

③重視真理分享：家庭小組的聚會是凝聚情感最佳的地方，當大家在主裡學會互信、互助，就容易在查考神的話語當中，打開話匣子分享心得，彼此得到造就，感受主內如同屬靈一家人（約壹一3）。

④發揮一家精神：鼓勵小組成員從最小的愛做起，發揮互助的精神，培養「你家的事是我們大家的事」這種責任心，讓同靈感受到教會更溫馨，更吸引人（參：林後八4）。

⑤帶動人事奉：小組成員得到愛的激勵，自然樂意參與小組內各樣的事奉，如關懷同靈，帶領親友參加家庭聚會，讓未信的親友感受到教會處處有溫暖，並且能解決他們生活的難題，進而歸入主名下（腓一5）；小組成員有餘力，就能投入教會各項事工的推展，真正做到人盡其才。

（3）創新人的未來

每一位同靈不但要盡其才，並且能創新未來，興旺教會，榮耀主名。下列三點互相勉勵：

①追求聖靈的充滿：事奉者若是重視禱告，追求聖靈的充滿，就能看到自己的優缺點，並且靠主的能力，發揮優點，改進缺點，在事奉上必能得到恩上加恩，力上加力的果效。

在台灣東部地區，有人認為老人多，不易推展聖工，但是在禱告中，聖靈讓我們看到，若是能善於照顧所有信主與未信主的老人，不但這些年長者與他的家屬會深受感動，同時也能帶動未信者的老人與家屬歸主，那些健康的年長者也能幫忙關顧體弱的老人，讓大家活得喜樂、活得有尊嚴。

在雲林、嘉義偏遠地區的人口外流，有人認為在這樣的條件下，聖工怎能動起來？但是此地的傳道者迫切的禱告，感動了弟兄姊妹，共同合力推動逐家佈道，得到所屬教會職務人員大力支持，結果主親自動工，有乩童來信主，有其他教派的信徒歸真，得到了宣道的果效。漸漸地，鄰近的教會陸續加入逐家佈道的行列，教會聖工就動了起來。

今日真教會是繼續使徒時代的工作，應當珍惜晚雨聖靈的同在。尤其教會中的聖職人員應以身作則，讓聖靈的風吹起，使每一位信徒都充滿聖靈，即使懦夫也都會變成勇士，那時人人都會有使命感，看清主的託付；也會有責任心，積極投入聖工，教會中就不會有閒置的人才！

②順服真理的帶領：每一位同工要創新未來，必須堅守在真道上的合一（弗四13）。

人人都要順服真理所建立的教會，當有人持不同意見時，透過會議的商討以取得共識，人人要順服會議中按真理的原則所做的決定；若仍有不同意見時，就需要循行政程序來表達，當會議再次所做的決議，就要謙卑地順服，這樣大家才能同心推展聖工。

在服事上當以身作則，成為典範。保羅指導提多，面對革哩底教會異端的侵襲，必須講明真理、勸戒人，用各種權柄責備人，而且不可叫人看輕。在凡事要顯出善行的榜樣，在教訓上要正直、端莊，言語純全，無可指責，叫那反對的人，既無處可說我們的不是，便自覺羞愧（多二7-8、15）。

保羅曾親身經歷哥林多教會假弟兄的誣告，他逆來順受，以無虧的良心及善行的榜樣，叫假弟兄自覺羞愧（林後十一16-31）。

今日在世風日下、飽暖思淫逸的世代，我們更當活出真理，來證明所信的真道。身為牧者當按正意講解聖經，查明經文本意，不要憑私意解經；多找機會在線上聽他人的證道，以對照自己的證道。平日重視信徒的關懷，多讀與事奉有關的書籍，按時分糧，使每位信徒在生活中活出真理，教會也必因此大得增長的能力。



③發揮團隊的事奉：有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷（傳四12）。

家庭小組組長應引導組內的同靈參加適齡的團契，使愛心的網連結更緊密。

當整個教會的同靈都願意熱心服事主時，小區、教區或總會就可以整合各行各業的同靈為主所用，把同性質的專業同靈集合起來，例如，醫療義診宣道團整合本會醫生、護士、福音志工，在義診宣道上發揮很好的功能，讓醫護人員在事奉中得到激勵。

教會也可以整合有美容美髮、營養食品恩賜的同靈到安養院、長照中心、社區老人關懷中心，服事年長者，讓年長者活得健康，活得漂亮，必然讓年長者大受感動，教會聖工必然活絡起來。

其他的專業，例如建築、土木、法律、媒體等，提供他們專業的服務，從愛的付出，看到助人的喜樂，同時讓人們從我們身上看到基督的愛，找到屬靈的家，歸信基督，靈魂得救，這是多麼美好的事奉。（下期待續）

