教會工人人才的培訓

文／簡明瑞
圖／張黑熊

202501版權所有

常聽有人說：「我們教會沒有人才，找不到工人可以傳承，青黃不接、斷層嚴重。」其實有人就有人才，人才是挖掘、培訓出來的，所以教會要看重並落實工人的培訓。如此，工人與事工的傳承就能順暢，教會的組織就能健全，福音也就能興旺。

耶穌培訓門徒

耶穌培訓門徒是有計畫、按部就班、循序漸進，來養成神國裡主的好工人。耶穌開始傳道時，就「**呼召**」門徒來跟從祂，培訓他們以後出去傳天國的福音（太四17-22）。耶穌首先是「**教導**」他們，帶他們上山坐下來，就開口教訓他們，就是所謂的登山寶訓（太五1～七29）。之後耶穌就帶著他們下山「**見習**」，跟著祂、看祂如何傳道、醫病趕鬼和行神蹟（太八1～九38）。最後耶穌差遣門徒兩個一組出去「**實習**」傳道，給他們權柄，能趕逐污鬼，醫治各樣的病症；告訴他們工作任務、原則、態度及要謹慎的注意事項（太十1～十一1）。

主的工人要對主忠心負責，歸榮耀於主；
忠心工作要加上安靜靈修，這樣才能保持謙卑有權柄能力的事奉。

門徒就出去，走遍各鄉，宣傳福音，到處治病。他們完成階段性的工作後就回來，將所作的事向耶穌「**報告**」，而不是向人展現工作的成果。耶穌就帶他們暗暗的離開那裡，往伯賽大城的野地裡去「**靈修**」（路九6、10）。主的工人要對主忠心負責，歸榮耀於主；忠心工作要加上安靜靈修，這樣才能保持謙卑有權柄能力的事奉。主也提醒受差遣回來報告的那七十個門徒，不要因鬼服了你們就歡喜；要因你們的名記錄在天上歡喜（路十17-20）。就是要謹慎，不能因主所賜的聖靈恩賜與權柄，事工的成就，用來滿足或炫耀自己，以致驕傲而跌倒。能奉主名行神蹟完成聖工固然是重要，但更應看重的是自己是不是在神的國裡有分，要為自己的名字記錄在生命冊上而歡喜。你們要小心，不要失去你們所做的工，乃要得著滿足的賞賜（約貳8）。

保羅培訓提摩太

保羅傳福音來到路司得時，就揀選在那裡的一個門徒，名叫提摩太，是路司得和以哥念的弟兄都稱讚的，保羅要帶他同去，目的是要訓練他成為主的工人，傳承事奉的工作（徒十六1-3a）。到了庇哩亞，因為外在環境的因素，保羅就離開那裡到了雅典，西拉和提摩太仍住在庇哩亞，然後再去與保羅會合（徒十七10-15）。

在亞西亞的時候，保羅自己暫時等在亞西亞，打發提摩太和以拉都二人，往馬其頓去（徒十九22）。保羅打發提摩太先去馬其頓，然後轉往哥林多去教導、處理教會問題（林前四17，十六10-11）。有時外在環境的驟變及需要，也是在訓練主的工人學習獨自面對及成長的操練。

保羅勸勉提摩太要為真道打那美好的仗，常存信心和無虧的良心（提前一18-19）。提醒他要將神所賜給他的恩賜，不斷操練運用，再如火挑旺起來（提後一6）。勉勵他要在基督耶穌的恩典上剛強起來，做好工人傳承培訓的工作，就如保羅培訓他一樣，吩咐他說：「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人」（提後二1-2）。在保羅教導的傳承裡，我們看見隱含著「四代」承傳工人的人：1.第一代——使徒保羅；2.第二代——提摩太；3.第三代——那忠心能教導別人的人；4.第四代——別人，即領受教導的人。提摩太如此培訓傳承，就是四代接續四代的承先啟後，代代相傳，使工人及事工的傳承永續不斷。

不嫉才，就有人才

哥林多教會人才濟濟，凡事富足，口才、知識都全備，在恩賜上沒有一樣不及人的（林前一5、7）。他們的問題不是沒有人才，是彼此嫉妒人才，嫉妒的結果就是分爭（林前三3）。他們高舉蒙神恩賜的「人」，不高舉賜恩賜給人的「神」。他們各人說，我是屬保羅的，我是屬亞波羅的，我是屬磯法的，我是屬基督的（林前一10-12）。有人就有人才，只要我們不要嫉妒人才、排斥人才、閒置人才。

摩西曾向神求告，管理百姓的責任太重了，我獨自擔當不起，神對摩西說，你從以色列的長老中招聚七十個人，我要在那裡降臨，要把降於你身上的靈分賜他們，他們就和你同當這管理百姓的重任，免得你獨自擔當。摩西就照著神的吩咐遵行，靈停在他們身上的時候，他們就受感說話（民十一14、24-25）。但有兩個人仍在營裡，一個名叫伊利達，一個名叫米達。他們本是在那些被錄的人中，卻沒有到會幕那裡去。靈停在他們身上，他們就在營裡說預言。有個少年人跑來告訴摩西說：「伊利達、米達在營裡說預言。」摩西的幫手，嫩的兒子約書亞，就是摩西所揀選的一個人，說：「請我主摩西禁止他們。」摩西對他說：「你為我的緣故嫉妒人嗎？惟願耶和華的百姓都受感說話！願耶和華把祂的靈降在他們身上！」（民十一26-29）。但願在教會的傳承工作上，我們都有摩西如此的心胸與期望，不嫉妒人才、愛惜人才、善用人才，誠是教會之福。

培訓在人、用人在神

摩西奉神的選召帶領以色列百姓出埃及，走曠野路的初期，就揀選了約書亞作為幫手來培訓他（出十七8-9，二四12-13，三三11）。因米利巴水事件之故（民二十2-13），要進迦南地之前，神告訴摩西讓他觀看所要賜給以色人的地，可以遠遠的觀看，卻不得進去，摩西就要離世歸到列祖那裡去（民二七12-14；申三二48-52）。神忠心的僕人摩西馬上想到工人傳承的事情，他就求告神說：「願耶和華萬人之靈的神，立一個人治理會眾，可以在他們面前出入，也可以引導他們，免得耶和華的會眾如同沒有牧人的羊群一般」（民二七15-17）。

摩西沒有向神說約書亞是我的人馬，我培訓他在我身邊當幫手已經很久了，而且非常的能幹優秀，就直接指定約書亞，要神立他來治理會眾領導他們。摩西沒有私心，更是將選立的主權交在神手中，說：「願耶和華萬人之靈的神，立一個人治理會眾……。」耶和華對摩西說：「嫩的兒子約書亞是心中有聖靈的；你將他領來，按手在他頭上，使他站在祭司以利亞撒和全會眾面前，囑咐他，又將你的尊榮給他幾分，使以色列全會眾都聽從他。」於是摩西照耶和華所吩咐的將約書亞領來，使他站在祭司以利亞撒和全會眾面前，按手在他頭上，囑咐他，是照耶和華藉摩西所說的話（民二七16-23）。摩西在此為我們立下美好的典範，教會在工人的傳承上，沒有所謂的國王人馬，只有神選立的僕人。「培訓在人、用人在神」。

願教會的帶領者看重工人的培訓工作，教會年輕的下一代也要樂意接受教會的培訓；在教會事奉神，乃是理所當然的（羅十二1）。如此教會工人與事工的傳承就能一代傳承一代，建立健全的教會、榮耀的教會（弗三21）。